



GÖTEBORGS
UNIVERSITET

STYRDOKUMENT
Dnr GU 2019/3310

ARBETSMILJÖPOLICY

Publicerad	medarbetarportalen.gu.se/styrdokument
Beslutsfattare	Rektor
Ansvarig funktion	Personalenheten
Beslutsdatum	2019-12-19
Giltighetstid	Tillsvidare
Sammanfattning	Arbetsmiljöpolicyn definierar de principer, ansvar och grundvärderingar som ska gälla för arbete med arbetsmiljön vid Göteborgs universitet. Arbetsmiljöpolicyn är en del av Göteborgs universitets ledningssystem för arbetsmiljö.

Arbetsmiljöpolicyn

En hållbar arbets- och studiemiljö för alla medarbetare och studenter är en viktig strategisk fråga och en förutsättning för att nå universitetets verksamhetsmål. Ett väl fungerande arbetsmiljöarbete är en viktig faktor för att universitetet ska vara ett attraktivt lärosäte, med efterfrågade utbildningar och forskning med hög kvalitet.

På Göteborgs universitet ska arbets- och studiemiljön

- skapa förutsättningar för goda prestationer, arbetstillfredsställelse och givande samarbeten,
- vara ändamålsenlig utifrån verksamhetens behov, hälsosam, trygg och så långt som möjligt anpassad efter individens fysiska och psykiska förutsättningar,
- ge möjlighet till lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder,
- medverka till att diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling förebyggs och förhindras.

Arbetsmiljöarbetet ska

- präglas av medvetenhet om risker för ohälsa och olycksfall och en strävan efter att främja hälsa.
- uppmärksamma och förebygga risk för stressrelaterad ohälsa med anledning av organisatoriska och sociala förhållanden som exempelvis krav i arbetet, arbetsbelastning, arbets- och undervisningstider och det digitaliserade arbetslivet.

Göteborgs universitet ska söka kunskap inom aktuell forskning inom arbetsmiljö, studiemiljö och hälsa. För att ligga i framkant ska universitetet söka inspiration från omvärlden och använda de kollegiala nätverken för att lära av varandra.

Så här uppnås en god arbets- och studiemiljö på Göteborgs universitet

Arbetsmiljöpolicyn är en del av Göteborgs universitets ledningssystem för arbetsmiljö. Ledningssystemet lägger en struktur för hur universitetet systematiskt undersöker, riskbedömer och åtgärdar arbets- och studiemiljön samt följer upp genomförda åtgärder genom gemensamma och harmoniserade styrande dokument, exempelvis:

- Uppgiftsfördelning för arbetsmiljöarbetet
- Rutiner för arbetsmiljöarbetet
- Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Arbetet med att efterleva policyn ska årligen konkretiseras genom handlingsplaner på alla verksamhetsnivåer, för att spegla de olika verksamheternas utmaningar och behov.

Såväl det dagliga som det långsiktiga systematiska arbetsmiljöarbetet leds och drivs av universitetets chefer i samverkan med arbetsmiljö- och studentarbetsmiljöombud. Chefer ska öppet och proaktivt skapa förutsättningar för medarbetare och studenter att engagera sig i det gemensamma arbetsmiljöarbetet med att ständigt förbättra de fysiska, organisatoriska och sociala förhållandena.

Vid arbete eller studier utanför Göteborgs universitets arbetsställen eller på gemensamma arbetsställen med andra organisationer ska chefen samordna arbetsmiljöarbetet med den som råder över arbetsstället.

Alla medarbetare och studenter har ett eget ansvar att medverka till en hållbar arbets- och studiemiljö genom att delta i arbetsmiljöarbetet, att följa universitetets arbetsmiljöregler, att rapportera risker och att alltid värna om sin egen och andras hälsa och säkerhet.

Om arbetsmiljöpolicy

Rektor är ytterst ansvarig för att denna arbetsmiljöpolicy efterlevs.

Chefer som har tagit emot uppgiftsfördelning i arbetsmiljöarbetet ansvarar för att policyn efterlevs i alla delar av den egna verksamheten.

Arbetsmiljöpolicy och de mål som tas fram för att realisera policyn ska vara vägledande för

- beslut inom universitetet som inverkar på arbets- och studieförhållanden eller arbets- och studievillkor för medarbetare och studenter,
- inriktningen på åtgärder och aktiviteter i det systematiska arbetsmiljöarbetet,
- universitetets arbete med att ta fram, förändra och utveckla processer, styrande dokument och arbetssätt inom arbetsmiljöområdet.