Datum 2016-04-15
Diarienummer RS 2016-0607

# Verksamhets- och arbetsplatsförlagd utbildning

## Tystnadsplikt och sekretessbestämmelser för studerande inom Hälso- och sjukvården

Alla studerande och praktikanter som deltar i vårdarbete inom Hälso- och sjukvården, omfattas av offentlighets- och sekretesslagen (SFS 2009:400).

Sekretess innebär att det är förbjudet att föra vidare uppgifter till exempelvis till privatpersoner, anhöriga, försäkringsbolag och myndigheter. Förbudet gäller alla former av spridning, såväl muntlig som skriftlig, genom samtal i offentliga miljöer eller via sociala medier på Internet såsom bloggar, Facebook, Twitter, med flera.

Studerande får undervisning om sekretessbestämmelser och tystnadsplikt av utbildningsanordnaren under den teoretiska utbildningen.

Studerande behöver inte skriva under något speciellt dokument inom vårdverksamheten, men bör däremot upplysas om sekretessbestämmelserna och tystnadsplikten vid varje ny praktikplats.

Under praktik och verksamhetsförlagd utbildning har den studerande tystnadsplikt. Tystnadsplikten gäller till exempel vid resa till och från VFU-platsen, vid samtal i det egna hemmet och vid återkomsten till lärosätet. Tystnadsplikten upphör i princip aldrig. Det innebär att den studerande är bunden av tystnadsplikten även efter avslutad verksamhetsförlagd utbildning.

För studerande som gör studiebesök inom Hälso- och sjukvården bör vårdverksamheterna försäkra sig med ”förbehåll” genom att den studerande upplyses om sekretessbestämmelserna och som rutin rekommenderas att den studerande då skriver under ett dokument att de tagit del av dessa.

Om mot förmodan uppgifterna kring patienten skulle komma obehöriga till kännedom och därigenom skada patienten, gäller **brottsbalkens** bestämmelser.

Om du olovligen tar del av uppgifter i en elektronisk journal kan du göra dig skyldig till **dataintrång**. Tänk på att du registreras i en logg när du tar del av en elektronisk journal.

Felaktig hantering av uppgifter kan även resultera i kritik från **Inspektionen för vård och omsorg (IVO)**. Dessutom kan arbetsgivaren vidta disciplinära åtgärder.

Datum
2016-04-15 och tills vidare

Gunilla Length Persson
gunilla.length-persson@vgregion.se
Koncernstab HR
Koncernkontoret
Västra Götalandsregionen