



HDK-VALAND – HÖGSKOLAN FÖR KONST OCH DESIGN

Uppförandekod för en respektfull miljö

HDK-Valand lovar att erbjuda en miljö som förkroppsligar och främjar jämlikhet och som är lyhörd och tillmötesgående för vår institutions formella tvåspråkighet, svenska och engelska. Vi värdesätter de olika bidrag och erfarenheter som alla som ingår i vår verksamhet ger och har och främjar ömsesidig respekt, tolerans och förståelse, liksom tanke- och uttrycksfrihet.

HDK-Valand lovar att behandla alla lika, oavsett om de är personal, studenter, besökare, arbets sökande eller sökande till utbildning. Detta gäller oavsett ålder, förmåga, civilstånd, familj- eller vårdansvar, graviditet eller föräldraskap, könsidentitet, kön och sexuell läggning, socioekonomisk status, politisk åsikt, ursprung, etnicitet, religion eller tro (inklusive icke-tro).

Alla studenter och all personal har ett personligt ansvar att bibehålla en respektfull miljö och att följa och implementera principerna rörande jämlikhet och mångfald i de fysiska och digitala rum där vi bedriver vårt arbete på HDK-Valand. Detta innebär att vi lovar att göra vår institution till en välkomnande plats där alla känner att de hör hemma. Som del i detta erkänner vi att vår rätt till uttrycksfrihet också innefattar delat ansvar för att respektera och erkänna andras rättigheter.

HDK-Valand förbinder sig till det ansvar som högre utbildning har vad gäller att främja jämlikhet, erbjuda rum för kritisk debatt, diskussion och meningsskiljaktigheter samt att driva på social, politisk och ekonomisk förändring för att uppnå jämlikhet. Vi strävar ständigt efter att säkerställa ett mångfaldsperspektiv i vår hållning gentemot litteratur, kursmaterial, kursplansutveckling, konstnärlig(a) och forskningsmässig(a) praxis och processer.

Vi ser kopplingen mellan jämlikhet, framstående högre utbildning och samtida konstpraxis och vi förstår att säkerställandet av jämlikhet i tillträde och möjligheter är avgörande för framgångsrik och innovativ utveckling av HDK-Valand, konstnärlig forskning och praxis, samt Göteborg.

HDK-Valand lovar att verka för en stimulerande, stöttande och inkluderande lärande- och arbetsmiljö som är fri från diskriminering, trakasserier, mobbning och aggressivt eller respektlöst beteende. Detta märks i våra verbala, skriftliga och fysiska möten med varandra.

Vårt mål är att skapa en dynamisk lärandekultur av ömsesidig respekt och stöd för mångfald och olikheter där studenter och personal kan uppnå sin fulla potential. Detta innebär att vi visar respekt, omsorg och stöd för andra och försöker agera vänligt och välkomnande.

Vi arbetar för att skapa och upprätthålla en sund fysisk, social och organisatorisk arbetsmiljö för att kunna förbättra alla aspekter av lärande, undervisning, kommunikation, ledarskap, samarbete och deltagande.

Vi erkänner vårt ansvar vad gäller hållbar utveckling och att skydda och respektera vår miljö, både lokalt och globalt. Vi förbinder oss att tänka på de långtgående sociala, ekonomiska och ekologiska konsekvenserna av vårt arbete och dessa ska vara vägvisande för vår verksamhet. Detta innebär att alla som arbetar eller studerar på HDK-Valand strävar efter att främja hållbar utveckling och hjälpa till att minska miljöpåverkan.

Var hittar jag mer information? Hur får jag stöd?

Studenter – studentportal.gu.se

Hållbart studieliv

<https://studentportal.gu.se/service-och-stod/din-halsa>

Allas lika värde och möjligheter till delaktighet

https://studentportal.gu.se/dina-studier/rattigheter-och-skyldigheter/diskriminering-trakasserier-och-krankningar?i_aad=1

Personal – medarbetarportalen.gu.se

Lika villkor och jämställdhet

<https://gunet.sharepoint.com/sites/mp-min-anstallning/SitePages/Arbetsmilj%C3%B6-och-likavillkor-Lika-villkor.aspx>

Arbetsmiljö och hälsa

<https://gunet.sharepoint.com/sites/mp-min-anstallning/SitePages/Arbetsmilj%C3%B6-och-likavillkor-%20-%20Arbetsmilj%C3%B6.aspx>